

芜湖市深化医药卫生体制改革领导小组

简 报

第 12 期

(总 19 期)

芜湖市深化医药卫生体制改革领导小组办公室

2019 年 1 月 4 日

全面推行三项措施 促进服务能力提升

镜湖区医院围绕医改工作任务要求，以“医联体”建设为主要抓手，以特色专科发展和人才引进培养为核心竞争力，以现代医院管理制度为指导，通过全面推行三项措施，推动医院高质量发展，促进服务能力全面提升。

一、主要做法

(一)以“医联体”为抓手，提升医疗服务能力。先后与皖南医学院弋矶山医院、芜湖市第二人民医院建立医联体，签订了双向转诊协议。三甲医院专家定期来医院坐诊、会诊、查房，提供诊断思路和诊疗方案，充分发挥三甲医院专家的带教作用，提升全院医务人员的业务水平，有效的解决了医院技术力量薄弱的问题，强化了技术支撑。与三甲医院开通了绿色通道，方便了病人转诊。

(二)大力培育特色专科,增强区医院发展潜力。以肾内科、血管外科、疼痛科等为医院发展特色专科,着力加强人才培养和引进工作,2018年,派出人员进修3人次,上级医院免费进修,免费培训,引进疼痛和骨科人才2人,推行疼痛科的微创治疗腰椎间盘突出症,填补了医院技术空白;医院外科与弋矶山医院血管外科建立“科联体”,以三级医院服务和技术优势为支撑,带动了区医院发展,极大地提升了医院服务能力和技术水平,强化了专科的龙头作用,实现医院业务可持续发展。

(三)认真落实现代医院管理制度,提升医院管理能力。健全医院法人治理结构,全面落实党支部领导下的院长负责制,涉及医院发展规划、“三重一大”、涉及职工重大利益的问题,都提交会议讨论。进一步加强绩效考核制度,对临床一线和重点岗位予以倾斜,对引进的人才实行年薪制,每月对所有科室和职工进行绩效考核,考核结果与个人收入挂钩。认真落实院长年薪制,由区医管委组织考核并按成绩进行兑现。加强信息化管理,投入180万元用于医院信息化管理系统改造,全面落实电子化临床路径,完善合理用药和处方点评制度。建立健全医疗质量院科两级责任制,执行全员参与、覆盖临床诊疗服务全过程的医疗质量安全管理与控制等重要核心制度,加强院感防控工作。

二、取得成效。

(一)服务能力得提升。积极引进椎间孔镜系统,更新了手术无影灯,购置了西门子CT、彩超等高端设备,改善了病人就医

条件；加大体检科建设投入，对体检中心进行装修改造，改善体检环境，优化体检流程，提升服务能力。2018 年医疗收入 5332 万元，诊疗人次 17.4 万人次，比 2017 年同比分别提高了 3.18%、8.45%。

（二）特色专科持续发展能力得增强。以肾内科、血管外科及体检中心为医院发展重点，开展特色专科服务。截止目前，肾内科服务人数 245 人，服务人次超过 3 万人次，较上年增长 20% 以上，规模居芜湖市第二位。血管外科手术达到 240 人次，同比提升 40%，其中微创手术 160 人次。体检中心全年服务超 15 万人次，较去年增长 10% 左右。

（三）医改监测指标得优化。2018 年镜湖区医院药占比（不含中药饮片）18%，同比下降了 1.35%。百元医疗收入（不含药品收入）中消耗卫生材料费由去年的 19.49 元降到 17.7 元。耗材收入占比 1.4%，手术数量同比提升 38%，职工收入占医院收入由去年的 36.5% 提升到 40%，各项指标趋于优化。

报：省卫计委（医改办），市医改领导小组组长、副组长

发：市委办、市人大办、市政府办、市政协办，市医改领导小组
成员单位，各县区人民政府、医改办，市属公立医院

芜湖市医改办

2019 年 1 月 4 日印发
